

相談を依頼するメリット

費用の節約

職場の安全衛生プログラムが充実していることは「優れたビジネスセンス」であり、投資に対して大きなリターンをもたらします。労働災害が回避されれば、1件あたり約8,500ドルの節約になり、労災請求が回避されれば、保険料と傷病率を低く抑えることができます。信頼できるビジネスパートナーを求める他の企業にとって、より魅力的な選択肢となりえます。

従業員のエンゲージメント

安全衛生プログラムを職場で効果的に実施することで、従業員はより効率的な作業ができるようになり、生産性が向上し、製品の品質が保証されます。従業員は、自分たちの幸福に配慮してくれる会社に留まる可能性が高いのです。



中小企業の事業主で、無料の秘密厳守の相談訪問をご希望の方、または詳細情報をご希望の方は、www.osha.gov にアクセスするか、1-800-321-OSHA (6742) にお電話ください。または、www.osha.gov/consultation で各州の現地相談プログラムを検索してください。



OSHA[®]
職業安全衛生局

1-800-321-OSHA (6742)
www.osha.gov

OSHA 4234-05 2023 | Japanese

中小企業のための 信頼できる安全衛生 アドバイス



OSHA[®] 職業安全
衛生局

出張相談プ
ログラム

従業員の安全は、ビジネスを成功させるために不可欠です。安全コンサルタントは、企業が安全な職場環境を作り出すために不可欠な質問をしたり考えたりすることを支援します。中小企業では、安全の専門家を雇う予算がない場合もありますが、このプログラムでは同様のアドバイスを無料で提供することができます。

あなたの会社で労働災害や死亡事故が発生していなくても、職場に安全上の問題がないかどうかを評価することは重要です。目標は、現在および将来にわたって従業員の傷病が発生する可能性を減らすことです。

労働安全衛生のために必要なサポートを無料で受けることができます。

OSHAの現地コンサルティングプログラム：

- 中小企業の事業主に対して、秘密厳守の労働安全衛生に関するサービスを提供しています
- 事業主と協力して：
 - 職場の危険の発見と是正
 - OSHA規格に準拠するためのアドバイスの提供
 - 安全衛生プログラムの確立と改善、および従業員の教育の支援
- 強制執行とは別なので、これらのサービスは罰則や取り締まりを受けることはありません



安全に関するお悩みをお聞かせください — 相談しながら解決策を考えます

仕組み

お近くの出張相談窓口にご連絡いただき、訪問相談のご予約をお願いします。

www.osha.gov/consultationでお近くのオフィスの連絡先を確認できます。

訪問相談について

出張訪問相談は、安全衛生の専門家が、危険の発見と是正、安全衛生プログラムの開発、従業員のトレーニングなどを支援するもので、秘密厳守で費用は無料です。あなたの会社の唯一の義務は、危険または不健康な労働条件を合理的な期間内に是正することです。

求職者は、しっかりとした安全記録を持つ将来の雇用主を好意的に受け止めています。

— Mark Stein、
ESCO Manufacturing, Inc. オーナー

コンサルタントは誰ですか？

国家機関や大学では、安全や産業衛生の専門家による相談が行われています。OSHAのトレーニングを受けた専門的な経歴を持つ彼らは、施設全体または安全衛生上の問題が存在する施設内の部分的な危険への対処を支援する上で理想的な存在です。

サービスリクエスト

コンサルタントは、お客さまのビジネスの安全衛生上のニーズを特定し、お客さまにとってご都合の良い訪問日を設定します。

最初のミーティング

コンサルタントは、経営陣および従業員の代表と面談し、コンサルタントの役割と雇用者の義務について確認します。

ウォークスルー

雇用主、従業員代表、コンサルタントが一緒になって事業所を歩き、既存および潜在的な危険性を探します。コンサルタントは、安全衛生管理プログラムの見直しや、労働衛生サンプリングの実施まで、無料で行います。

クロージングカンファレンスとフォローアップ

コンサルタントは、クロージングカンファレンスであなたと従業員の代表者とともに調査結果を詳細にレビューします。どのような改善が必要なのか、何が正しいのか、コスト面はどうなのか、どのようにすれば進歩し続けることができるのかなどを学ぶことができます。コンサルタントが帰った後、訪問を要約した詳細な報告書を受け取り、是正すべき点を確認します。

危険の是正

ある状況が「重大な」危険であると判断された場合、コンサルタントは、合理的な期間内に危険を是正し、その間に従業員を保護するための計画を策定するサポートをします。

出張相談プログラムを利用することで、費用を節約できました。従業員の労災保険料率が50%下がりました。

— Peggy Somerville、
Somerville Fabricators, Inc. 副社長
